

Katowice, dnia 6 listopada 2021 r.

Związek Zawodowy Skarbowców

ul. Braci Mieroszewskich 97, 41-219 Sosnowiec

Związek Zawodowy Celnicy PL

ul. Otmuchowska 50, 48-300 Nysa

/w wersji tylko elektronicznej/

Pani

Ewa Łuczak

Dyrektor Krajowej Informacji Skarbowej

Szanowna Pani Dyrektor

Związek Zawodowy Skarbowców oraz Związek Zawodowy Celnicy PL odpowiadając na pismo z 29 października 2021 r. nr 0110-KPP.102.15.2021 przesłane w celu wyrażenia opinii dotyczącej sposobu i kryteriów przyznawania specjalnych dodatków motywacyjnych w Krajowej Informacji Skarbowej zawiadamiają, iż stanowczo odrzucają zasady zaproponowane przez Panią Dyrektor, ponieważ w naszej ocenie, przedstawione w propozycji nie spełniają oczekiwań pracowników KIS, którzy liczą na sprawiedliwy podział środków finansowych pochodzących z funduszu motywacyjnego oraz ich sprawną wypłatę.

Stoimy zatem na stanowisku, że środki przeznaczone na fundusz motywacyjny powinny zostać wypłacone **w całości w roku 2021**, bez dzielenia ich na dwa okresy wskazane w projekcie tj. w grudniu 2021r. i czerwcu 2022r. Powyższe stanowisko uzasadniamy tym, iż w kraju panuje rosnąca inflacja - co przy zwłoce w wypłatach z tego tytułu w dużym stopniu obniży realną wartość środków przeznaczonych na w/w fundusz.

W związku z powyższym, wnosimy o wypłacenie specjalnych dodatków motywacyjnych w jednorazowych następujących kwotach:

dla KSC – 4646,00 zł przeciętnie na etat,

dla POZ - 3500,00 zł przeciętnie na etat.

Ponadto uważamy, że do dodatku motywacyjnego powinny być uprawnione wszystkie osoby, które są zatrudnione w Krajowej Informacji Skarbowej. Nie ma - co do zasady – osób, które nie wykonują dodatkowych zadań i każdy przełożony o tym bardzo dobrze wie lub powinien o tym wiedzieć.

Spadek wartości realnej płac i brak nagród z odpisu 3% w roku 2021, powinien zostać zrekompensowany wszystkim, a nie tylko części pracowników.

Pozwoli to uniknąć wielu nieprzyjemnych sytuacji, takich jak demotywacja pracowników, pogorszenie atmosfery w pracy lub co gorsza oskarżeń o kumoterstwo lub nepotyzm.

Minimalna kwota dodatku motywacyjnego powinna wynieść **nie mniej niż 75% kwoty przypadającej średnio na etat (kwoty wskazane powyżej)**, natomiast pozostałe środki **w wysokości 25%** powinny zostać rozdysponowane do podziału w ramach poszczególnych komórek organizacyjnych KIS: Centrali, Delegatur, Wydziałów i Działów uwzględniając liczbę pracowników w przeliczeniu na etaty.

Z poważaniem,

Małgorzata Jarczyk

Przewodnicząca Związku Zawodowego Skarbowców

/-/

Z upoważnienia Zarządu: Danuta Pencarska

Wiceprzewodnicząca ZZ Celnicy PL

/-/